

Offre d'emploi n°3733055  
Le 03/06/2025



# Poste de Moniteur-Educateur (H/F)

## CDD – 35h pour remplacement période estivale

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un Moniteur-Educateur H/F**

<b>Service :</b> Centre d'Hébergement à Réinsertion Sociale (CHRS)/ Vieux-Lille Public : hommes isolés	<b>Contrat et temps</b> <b>De Travail :</b> CDD 35 heures / semaine horaires d'internat (soirées/Week-ends selon un planning pré établi sur 6	<b>Poste à pourvoir le :</b> <b>Début juillet pour la période juillet/août</b>
--	--	---

### PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute, d'analyse, d'adaptabilité, de patience et d'empathie
- Communication professionnelle
- Capacités rédactionnelles avérées
- Être en mesure d'adopter une posture professionnelle dans le cadre de la gestion de conflits
- Sens de l'organisation et de l'anticipation des tâches à réalisées
- Compétences dans l'impulsion, la création, l'accompagnement et l'évaluation d'actions collectives
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Connaissances/compétences en matière de réduction des risques et expérience en hébergement auprès d'un public isolé souhaités
- Permis B souhaitable

### PROFIL VISE :

Expérience professionnelle dans le champ de l'inclusion sociale souhaitée / pas de diplôme de Moniteur Educateur exigé

### MISSIONS

**Accueillir le public orienté par le SIAO, l'accompagner sur une dimension collective**

- Accueillir les personnes orientées par le SIAO et faire de l'accueil un moment clef
- Participer à l'évaluation des situations en lien avec l'ensemble des membres de l'équipe dès l'arrivée de la personne et dans le respect de son intégrité

**Participer à la vie quotidienne de la structure en favorisant l'intégration et le mieux-être des résidents**

- Informer la personne de ses droits et devoirs
- Assurer la gestion quotidienne en veillant à la sécurité des personnes et à la protection des locaux
- Accompagner les résidents dans le respect du règlement de fonctionnement

**Impulser et accompagner les actions collectives à l'interne de la structure et sur l'extérieur**

- Animer la vie quotidienne par l'organisation d'actions collective
- Construire, accompagner et évaluer ces actions en mobilisant le public sur les différentes étapes du projet

**Favoriser l'expression des personnes accueillies et leur participation dans les différentes instances prévues à cet effet : réunion d'expression, conseil de vie sociale et toute autre instance mobilisant et impliquant le public**

**Participer et faire vivre la démarche RDRA sur l'établissement**

### INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1<sup>er</sup> arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés auxquels s'ajoutent la récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

### REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 378 soit à partir de 2252,97 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

**CANDIDATURE**  
**maximum le 12/06/2025**

**Lettre de motivation et CV adressé à**  
Madame COSTANZO Marie, cheffe de service  
E Mail : flakbir@eole-asso.fr

**Préciser le poste :**  
Moniteur-Educateur- CHRS  
Hommes Seuls