­­

**Qualification visée**

Minimum BAC +2

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

* Contact commercial et gestion d’un réseau d’entreprises
* Gestion et élaboration de tableaux de suivi
* Management et connaissance du secteur de l’insertion
* Planification et sens de l’organisation
* A l’aise avec les chiffres
* Rendre compte
* Rigueur et esprit de synthèse et d’analyse
* Force de proposition
* Disponibilité, écoute et autonomie
* Maîtrise des outils informatiques
* Expérience exigée sur un poste similaire
* Expérience souhaitée de conducteur de travaux
* Permis B

Missions

**Mission 1 :**

* Management de 7 Encadrants Techniques d’Insertion : accompagner la montée en compétences des ETI
* Planification des équipes/chantiers
* Management des salariés en insertion (42 ETP CDDI) : accompagner et recadrer en cas de non-respect du règlement intérieur
* Suivi sécurité : mettre en place les mesures de prévention des risques sur les chantiers
* Coordination chantiers et CIP : animer et intervenir en réunions de chantier, coordination et accompagnement

**Mission 2 :**

* Prospection commerciale : assurer les rendez-vous prospects et clients
* Préparation et validation des devis en lien avec l’Assistante de direction
* Planification des chantiers : projeter l’activité chantiers sur l’année
* Facturation clients : transmettre les éléments de commande et de fin de chantier à l’assistante de direction pour facturation

**Mission 3 :**

* Rendre compte de l’activité
* Être force de proposition

Intégrer l’association
Eole c’est :

* Bénéficier d’un parcours d’accueil et d’intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l’association, sensibilisation aux principes d’autodétermination, de bientraitance…)
* Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux
* Bénéficier d’une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1er arrêt maladie après un an d'ancienneté…)
* Disposer des avantages suivants : 5 semaines de congés payés, une mutuelle prise en charge à 50%, la prévoyance, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, chèques vacances et cartes illicado par les œuvres sociales

**Préciser le poste :**Responsable d’Exploitation ACI

**CANDIDATURE**Dès que possible

**Lettre de motivation et CV adressé à**Monsieur ANTELME François - Directeur du Pôle IA2E

E-Mail : eole.recrutement@eole-asso.fr

****

**REMUNERATION**

Entre 35 et 40K€

**eole-asso.fr**

Offre d’emploi

**Responsable d’Exploitation**

Le 07 Mars 2025

**Services :**

Pôle IA2E

ACI

**Contrat et temps**

**De Travail :**

CDD 35H

Remplacement 2 mois

**Poste à pourvoir le :**

Dès que possible

L’Association Eole, une équipe dynamique, engagée, promeut des valeurs ancrées et s'inscrit dans une dynamique d'innovation (RDR Alcool, hébergement transgenre…) Composée de 150 collaborateurs, elle gère des dispositifs d’Hébergement d’Urgence et d'Insertion Hommes Seuls et Familles, un accueil de jour, 7 Pensions de famille, un service Logement et un Atelier Chantier d’Insertion…

recherche **son Responsable d’Exploitation ACI** H/F

**Poste Responsable d’Exploitation ACI**